

Fiche de poste

ETABLISSEMENT : Hôpital Necker

ADRESSE : 149 rue de Sèvres 75015 Paris

DATE DE MISE A JOUR

Mai 2023

INTITULE DU POSTE

INTITULE DU POSTE

PAA/Biologiste/NPC (Statut en fonction du profil)

METIER

INTITULE DU POSTE

Généticien biologiste au Centre de Recherche en Audiologie pédiatrique

CODE METIER

GRADE

PAA/Biologiste/NPC (Statut en fonction du profil)

STRUCTURE

Présentation de l'AP-HP :

L'AP-HP est un centre hospitalier universitaire à dimension européenne mondialement reconnu.

Ses 39 hôpitaux accueillent chaque année 8 millions de personnes malades : en consultation, en urgence, lors d'hospitalisations programmées ou en hospitalisation à domicile.

Elle assure un service public de santé pour tous, 24h/24, et c'est pour elle à la fois un devoir et une fierté.

L'AP-HP est le premier employeur d'Ile de-France : 95 000 personnes – médecins, chercheurs, paramédicaux, personnels administratifs et ouvriers – y travaillent. <http://www.aphp.fr>

Le directeur général a engagé une réforme de l'APHP (dite "nouvelle APHP") qui vise à redonner à l'APHP les moyens d'affronter les grands défis de l'avenir dans ses trois principales missions : le soin, l'enseignement et la recherche. Cette réforme conduira notamment à revoir l'organisation et le fonctionnement des différents niveaux de responsabilité de l'APHP. Pour la direction générale et ses directions fonctionnelles, il s'agit, tout en réaffirmant le rôle et les missions stratégiques du siège de l'APHP, d'engager un mouvement de déconcentration des enjeux et décisions opérationnelles. Cela conduit à redéfinir les missions et la structure du siège, qui doit désormais être resserré sur ses missions stratégiques. Cette fiche de poste s'inscrit dans ce contexte et peut être amenée à évoluer dans ce cadre.

SERVICE

PRESENTATION

Centre de Recherche en Audiologie pédiatrique.

Le Centre de Recherche en Audiologie pédiatrique est une plateforme de recherche clinique rattachée au CIC et créée en septembre 2019. Cette unité, située au rez-de-chaussée du bâtiment Imagine de l'Hôpital Universitaire Necker-Enfants malades, est une plateforme équipée de tous les outils d'exploration actuels dans les domaines audio-vestibulaires et électrophysiologiques. Elle permet la mise en œuvre de projets de recherche clinique portant sur l'audition, l'équilibre et le traitement de l'information auditive centrale chez l'enfant d'une part, et sur la qualité de vie des patients d'autre part.

Les projets sont menés en partenariat avec le service ORL de Necker Enfants Malades, et en collaboration avec le Centre de Référence des Maladies Rares « Surdités Génétiques » dirigé par le Dr Sandrine Marlin, généticienne clinicienne. Ce CRMR est un centre National qui a pour buts : le diagnostic, la prise en charge, la recherche et l'enseignement dans le domaine des surdités précoces d'origine génétique. Ce centre coordonne un réseau national réunissant des généticiens, des ORL et des biologistes moléculaires.

Le CRMR « Surdités génétiques » est de plus inclus dans un réseau de CRMR dévolus aux pathologies sensorielles (auditive et visuelle) SENSGENE coordonné par le Pr Dollfus à Strasbourg. Il est l'un des 5 CRMR du service de génétique clinique de l'hôpital Necker, situé dans le bâtiment Imagine.

Certaines études seront menées en partenariat avec le CIC (Centre d'Investigations Cliniques).

COMPOSITION DE L'EQUIPE

La plateforme d'audiologie est composée de : une directrice, plusieurs médecins ORL, 2 audiologistes, 1 TEC et une coordinatrice.

La plateforme de génétique et le CRMR sont composés de : 2 médecins en génétique clinique, 1 pharmacien et 1 médecin en génétique moléculaire, 2 secrétaires, une conseillère en génétique, 2 infirmières, 2 psychologues, 1 chargée de mission.

LIAISONS

Mai 2023

HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)

Coordinatrice de la Plateforme de Génétique (Dr Marlin)

FONCTIONNELLES

Les membres de l'équipe de la plateforme de génétique du Centre de Recherche en Audiologie pédiatrique et du CRMR « Surdités Génétiques ».

ACTIVITES

TYPE DE CONTRAT : CDD de 12 mois

Missions principales :

- Valider les demandes d'examen génétique de la thématique Surdités en fonction de la clinique des patients
- Interpréter des examens de génétique moléculaire (laboratoire Accrédité COFRAC)
- Réaliser des validations biologiques d'examens (séquençage Sanger, MLPA, NGS...)
- Rédiger des comptes-rendus médicaux diagnostiques (logiciel Genno)
- Participer à la supervision d'une équipe de trois techniciens
- Participer à des réunions d'équipe, de service, à la RICB locale hebdomadaire
- Se former aux techniques innovantes de la discipline (analyse de génome, étude d'ARN...)
- Etre en relation avec les différents acteurs hospitaliers
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

QUOTITE DE TRAVAIL

Temps plein ou temps partiel selon le candidat

HORAIRES DE TRAVAIL

Repos fixes samedis-dimanches et jours fériés.

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE REQUIS

Maitrise des techniques de génétique moléculaire (Séquençage Sanger, MLPA, NGS...) (Formation complémentaire au besoin selon le profil du candidat)

Savoir planifier et organiser son temps dans le cadre du travail en équipe

Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge du patient et la continuité des soins

Respecter le secret professionnel

Respecter les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques professionnelles

CONNAISSANCES ASSOCIEES

Maitrise de l'outil informatique (Pack Office, Seqscape, Genno) (Formation aux logiciels possible en fonction des pré-requis du candidat)

Une connaissance des bases anatomiques de l'appareil cochléo-vestibulaire, de la surdité serait un plus.

SAVOIR ETRE REQUIS

Capacités relationnelles et pédagogiques, écoute et présence

Sens du travail en équipe pluridisciplinaire et transversalité (partage d'informations et d'idées) et de la hiérarchie

Organisation, méthode, rigueur, autonomie, prise d'initiatives

Capacité d'adaptation

Capacité de discernement

Curiosité et motivation pour la recherche paramédicale

Disponibilité et investissement dans les projets

Comportement professionnel, éthique et respectueux

PRE-REQUIS

Diplôme de docteur en Médecine ou en Pharmacie

Expérience en génétique moléculaire

RISQUES PROFESSIONNELS ET MESURES PREVENTIVES

Manipulation de dossiers, travail sur écran

Mesures de prévention prises face à ces risques :

Formation continue sur la prévention des TMS

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

Indiquez si le poste nécessite des habilitations et/ou des attestations de compétences :

Oui Non

Si Oui, précisez *quelle(s) sont les attestation(s) de compétences ou habilitation(s) associée(s) à ce poste et leur fréquence.*

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

En fonction du document unique d'évaluation des risques professionnels – DUERP : traçabilité des expositions à des risques professionnels dans le dossier individuel de suivi des expositions aux risques professionnels – DISERP :

Indiquez si les expositions professionnelles à ce poste sont tracées ou non dans le DISERP

Oui Non

SURVEILLANCE MEDICALE

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé.

Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.

PERSONNE A CONTACTER

Direction : Centre de Recherche en Audiologie
Nom : VISENTIN Géraldine
Responsabilité : Coordinatrice du Centre de Recherche
Téléphone : 01 87 89 29 15
Courriel : geraldine.visentin-ext@aphp.fr